

中共南通职业大学委员会

6 月份全面从严治党工作会议纪要

2025 年 6 月 10 日上午，学校党委在 1306 会议室召开 6 月份全面从严治党工作会议。参加会议的有：校党委书记羌毅，纪委书记黄良斌，党委委员、组织部（统战部）部长李跃兵，党委委员、宣传部部长廖忠智，五级职员赵峰，各党群部门和党总支主要负责人，组织部、宣传部、纪委办全体同志。

会议指出，人才是推动学校高质量发展的核心驱动力，加强人才队伍建设，既是落实全面从严治党要求、提升学校治理能力的关键举措，也是落实党中央关于人才工作决策部署的政治要求，破解学校事业发展瓶颈、实现内涵式发展的必然选择。只有坚持党对人才工作的全面领导，强化党的政治引领作用，着力把各方面优秀人才集聚到党和学校的各项奋斗事业中来，才能保障学校的高质量发展。

会议要求，一是要坚持党管人才的原则，加强对高学历、高职称、高技能人才的系统管理，完善科学的人才认定体系，按照能力、贡献、潜力等维度，建立校级优秀人才库和储备人才库，定期对库内人才实行目标考核，并根据考核结果进行动态调整，形成“能进能出、优胜劣汰”的良性循环机制，充分激发人才队伍的创新活力与发展动力。二是党总支书记作为人才评估工作的直接责任人，要进一步增强主动学习的意识，不断提升学识素养，

练就知事识人的基本功，形成人尽其才、才尽其用、人岗相宜的良好局面。三是要重视人才引进，更要关注其作用的发挥，通过科学的绩效评价，让引进的高层次人才真正在岗位上施展才华、创造价值，实现人才引入与效能产出的良性循环。四是要把人才队伍建设的成效纳入年终全面从严治党考核内容，将师德师风、产教融合成效、大赛成绩、科研成果等作为重要评判标准，激励和引导高层次人才聚焦学校高质量发展核心指标，主动作为、敢为善为，努力成为学院认同、学校认可的人才。

会议强调，要加强对青年教师的管理培养和服务，关心关爱青年教师成长进步与身心健康，教育引导青年教师坚持“实干”当头，摒弃“躺平”心态，以思想上的“危机感”克服“麻痹感”，奋勇争先、担当作为。

会议对群团、统战、意识形态等工作提出了要求。（详见附件）

附件：6月份全面从严治党工作要点

6 月份全面从严治党工作要点

一、纪检工作

- 1.根据上级部署和有关要求，推进市委巡察整改监督、贯彻中央八项规定精神学习教育相关时间节点工作。
- 2.推进高校领域 5 个方面突出问题系统整治工作，更新 6 月工作台账并上报。
- 3.完成第三届党委第二轮校内巡察进驻，开展集中巡察，形成巡察反馈意见。
- 4.继续开展基层组织规范化建设、“三重一大”事项制度落实等专项监督，走访部分二级学院。
- 5.开展专兼职纪检人员业务学习培训，推进二级学院监督与再监督工作落实落地。

二、组织工作

- 1.继续扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育。
- 2.落实市委巡察整改任务。
- 3.举办第二期党务干部培训班。
- 4.完成 9 名中层干部试用期满考核工作。
- 5.完成上半年党员发展和预备党员转正工作。
- 6.推进往届毕业生党组织关系转接，做好 2025 届毕业生党员组织关系转接准备。
- 7.召开庆祝中国共产党成立 104 周年大会。
- 8.做好“普通党员进市委党校”培训准备工作。

三、宣传工作

1.精心筹备毕业典礼环境布置与氛围营造。统筹规划毕业典礼场地，科学设计舞台、背景板、指示牌等硬件设施，融入学校特色元素与毕业季主题元素；合理布置校园主干道、教学楼周边等区域，通过悬挂主题横幅、设置打卡拍照点等方式，营造温馨热烈、仪式感十足的毕业氛围；协调音响、灯光等设备调试，保障典礼现场视听效果，为毕业生打造难忘的毕业记忆场景。

2.深化毕业季主题宣传。采用短视频、图文报道等多元形式，聚焦毕业照拍摄、毕业典礼等关键节点，全方位展现毕业生青春风采，留存校园美好记忆。

3.落实意识形态风险研判机制。开展月度意识形态领域风险分析研判工作，全面排查潜在风险点，形成研判报告，筑牢思想安全防线。

4.完成“我相机中的南通职业大学”校园摄影大赛作品评选，精选优秀作品，策划制作专题推文，通过官方微信公众号进行集中展示，展现校园独特魅力。

5.做好意识形态专项巡察迎检准备。根据江苏省七月份意识形态专项巡察要求，系统梳理、整理相关材料，查漏补缺，确保材料完整规范，全力配合巡查工作开展。